

---

## Manual SIOP

---

### Per a què serveix?

#### **Els objectius**

El sistema d'indicadors d'ocupació pública (SIOP) respon a la voluntat de posar a l'abast de persones i institucions interessades en l'estudi i el coneixement de l'ocupació pública en el nostre país els elements informatius que permetin l'assoliment d'aquests dos objectius:

1. Conèixer la configuració d'aquesta ocupació pública, tot relacionant-la amb dades demogràfiques, de mercat laboral, de creixement econòmic i d'activitat.
2. Facilitar el seguiment de les tendències de l'evolució de l'ocupació pública a Catalunya en relació a la realitat social a què serveix i l'entorn en què es desenvolupa.

#### **Les finalitats**

La principal característica del SIOP és la vocació de proporcionar informació continuada en el temps de variables i factors que la mateixa organització considera rellevants en els processos de planificació i disseny de les polítiques de personal de la Generalitat de Catalunya.

En aquest sentit, malgrat la possibilitat d'emprar la informació continguda amb finalitat de comparabilitat amb altres territoris, s'ha de tenir en compte la limitació que imposa l'opció metodològica adoptada en el disseny del recompte de personal, que passa per centrar el camp d'estudi en el personal estructural.

Complementàriament, quan els indicadors informen sobre el conjunt de les administracions públiques catalanes, la vocació del sistema és proporcionar una visió de l'ocupació pública des dels punts de vista considerats rellevants per la Secretaria d'Administració i Funció Pública, malgrat no tenir competència en la definició de les seves polítiques de recursos humans. En aquests casos, la finalitat és estrictament descriptiva.

La metodologia i els criteris de recompte de personal emprats en el SIOP són els mateixos que els emprats per al Banc de dades d'ocupació pública. En aquest sentit, difereixen dels emprats per altres fonts estadístiques com ara el Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques.



### **Els indicadors més emprats**

Els indicadors més freqüentment emprats en el SIOP són els següents:

- El percentatge

Forma d'expressar una proporció o fracció com a fracció de denominador 100. Per exemple, si parlem de temporalitat d'una plantilla, un percentatge de temporalitat del personal del 23% ens indica que de cada 100 treballadors, 23 tenen una vinculació temporal.

- Índex de creixement

Quocient entre un valor considerat i un valor de referència anomenat base i que es presenta multiplicat per 100. Permet comparar les magnituds que pren una variable entre dos períodes de temps o entre dos espais.

- La ràtio

Quocient entre magnituds que tenen una certa relació i que per aquest motiu són comparades. Per exemple, si parlem de tecnificació d'una plantilla, una ràtio de 0,94 indica que, per a cada 0,94 professionals tècnics de l'organització, hi ha 1 administratiu; o dit d'una altra manera, per a cada 94 tècnics, hi ha 100 administratius.

### **Actualitzacions**

Les dades del Sistema d'Indicadors d'Ocupació Pública són de caràcter anual, i s'actualitzen dins del primer semestre de cada any.

Els indicadors d'aquest bloc relacionen dades d'ocupació pública amb una sèrie de variables i indicadors econòmics.

## A. Pes pressupostari de les despeses de personal

### De què informa?

Aquest indicador informa del pes pressupostari de les despeses de personal en relació amb el pressupost total de despesa no financera (capítols 1 a 7) de l'àmbit de l'Administració considerat, i de la seva evolució i quantia.

### Com s'estructura?

La informació del pressupost s'estructura al voltant de tres dimensions:

- Pes de les despeses de personal sobre el total del pressupost de despesa no financera
- Evolució del pes de les despeses de personal sobre el pressupost de despesa no financera
- Quantia en milions del capítol I del pressupost de despeses

Per a cada una d'aquestes dimensions, es concreten les dades als nivells següents:

- Pressupost previst de la Generalitat de Catalunya sense sector públic. Inclou els subsectors Generalitat, Institut Català d'Assistència i Serveis Socials, Institut Català de la Salut, Servei Català de la Salut, entitats autònomes administratives i entitats autònomes comercials i financeres.
- Pressupost previst de la Generalitat de Catalunya amb el seu sector públic. Inclou els subsectors esmentats en l'apartat anterior, més els subsectors: entitats de dret públic, societats mercantils, consorcis i fundacions.

### Com es calcula?

#### *Definicions*

- A = valor absolut del capítol 1 del pressupost de despeses.
- B = valor absolut del pressupost de despesa no financera (capítol 1 a 7).

#### *Càlcul*

- **Pes de les despeses de personal sobre el total del pressupost de despesa no financera.**

Per a cada any i per a cada sector d'Administració considerat, es divideix A /B, i s'expressa el resultat en valors percentuals.

- **Evolució del pes de les despeses de personal sobre el pressupost de despesa no financera.**

Per a cada any i per a cada sector d'Administració considerat, es divideix el valor obtingut en el subapartat anterior referent a l'any considerat pel valor obtingut en aquell mateix subapartat referent a l'any 2004.  $(A /B_{any\ considerat}) / (A /B_{any\ 2004})$ , i es multiplica el resultat per 100.

- **Valor en milions del capítol 1 del pressupost de despeses.**

Per a cada any i per a cada agrupació d'Administració considerada, es reproduïx el valor d'A.

#### *Fonts*

- Pressupost de la Generalitat de Catalunya: Departament d'Economia i Coneixement.

---

## B. Cost de la despesa en personal per població

---

### De què informa?

Aquest indicador mesura el cost que suposen les despeses en personal per diferents conjunts de població com són la població demogràfica a Catalunya, la població activa i la població ocupada.

### Com s'estructura?

La informació del cost de les despeses de personal s'estructura en els nivells següents:

- Pressupost previst de la Generalitat de Catalunya sense sector públic. Inclou els subsectors: Generalitat, Institut Català d'Assistència i Serveis Socials, Institut Català de la Salut, Servei Català de la Salut, entitats autònomes administratives i entitats autònomes comercials i financeres.
- Pressupost previst de la Generalitat de Catalunya amb el seu sector públic. Inclou els subsectors esmentats en l'apartat anterior, més els subsectors: entitats de dret públic, societats mercantils, consorcis i fundacions.
- Administracions catalanes. Inclou els subsectors dels dos apartats anteriors, més les administracions locals: municipis, consells comarcals i diputacions. Inclou universitats.

Per a cada nivell, ofereix la informació de la distribució del cost de les despesa per a cada un dels grups poblacionals següents:

- Població demogràfica
- Població activa
- Població ocupada

### Com es calcula?

#### *Definicions*

- A = Cost de la despesa de capítol 1 (de l'àmbit d'Administració considerat)
- B = Població empadronada a Catalunya (segons dades del padró continu)
- C = Població activa a Catalunya (dades de l'Enquesta de població activa)
- D = Població ocupada a Catalunya (dades de l'Enquesta de població activa)

#### *Càlcul*

Per a cada any i per a cada sector institucional considerat (Generalitat amb sector públic o sense sector públic):

- Per obtenir el cost per habitant, dividim A /B
- Per obtenir el cost per actiu, dividim A /C
- Per obtenir el cost per ocupat, dividim A /D

Tots els valors s'expressen en euros.

#### *Fonts*

- Pressupost de la Generalitat de Catalunya: Departament d'Economia i Coneixement
- Pressupost de les administracions locals: IDESCAT
- Dades de població: IDESCAT, dades del padró continu
- Dades de població activa i ocupada: IDESCAT, amb les dades de l'Enquesta de població activa, elaborada per l'Institut Nacional d'Estadística corresponents al quart trimestre.

---

## C. Despesa pública en matèria de personal sobre el PIB

---

### **De què informa?**

Aquest indicador mesura la proporció que té la despesa en matèria de personal a la Generalitat de Catalunya amb el producte interior brut català a preus corrents per a cada any, així com la seva evolució en el temps.

### **Com s'estructura?**

Incorpora informació del percentatge que el pressupost inicial de les despeses de personal recollides en el capítol 1 del pressupost de despesa, respecte del producte interior brut català a preu corrent per a cada any, considerant els àmbits institucionals següents:

- Pressupost previst de la Generalitat de Catalunya sense sector públic. Inclou els subsectors: Generalitat, Institut Català d'Assistència i Serveis Socials, Institut Català de la Salut, Servei Català de la Salut, entitats autònomes administratives i entitats autònomes comercials i financeres.
- Pressupost previst de la Generalitat de Catalunya amb el seu sector públic. Inclou els subsectors esmentats en l'apartat anterior, més els subsectors: entitats de dret públic, societats mercantils, consorcis i fundacions.
- Administracions catalanes. Inclou els subsectors dels dos apartats anteriors, més les administracions locals: municipis, consells comarcals i diputacions. Inclou universitats.

### **Com es calcula?**

#### *Definicions*

- A = Valor del capítol I del pressupost inicial de cada àmbit institucional i any considerat
- B = Valor del producte interior brut de Catalunya per a cada any considerat

#### *Càlcul*

Per a cada any i per a cada sector institucional considerat:

- $A/B$

El resultat s'expressa en termes percentuals.

#### *Fonts*

- Pressupost de la Generalitat de Catalunya: Departament d'Economia i Coneixement
- Pressupost administracions locals: IDESCAT
- Valor del producte interior brut de Catalunya: IDESCAT

## Els indicadors

## Bloc 2. Perfil de l'ocupació pública

Els indicadors d'aquest bloc ens permeten conèixer la distribució i l'evolució de la funció pública des de la classificació per algunes variables rellevants, com són, per exemple, el sexe, el tipus de vinculació contractual o l'edat.

### A. Paritat

#### De què informa?

Aquest indicador mesura el pes relatiu del personal femení respecte del personal masculí a l'Administració, i l'evolució d'aquest pes relatiu en els darrers anys.

#### Com s'estructura?

Estructura la informació en els dos nivells següents:

- Personal de l'administració de la Generalitat de Catalunya sense el seu sector públic. Inclou els departaments, els seus organismes autònoms, l'Institut Català d'Assistència i Serveis Socials, l'Institut Català de la Salut, el Servei Català de la Salut, l'Agència Tributària de Catalunya i la Comissió Jurídica Assessora.

En aquest cas, es pot consultar la informació de manera global o filtrar-la per la variable de col·lectiu professional.

- Personal del conjunt de les administracions catalanes. Inclou els departaments de la Generalitat de Catalunya i els altres ens integrants de l'univers Generalitat de Catalunya, amb inclusió del seu sector públic vinculat; les administracions locals amb el seu sector públic vinculat, les universitats, ens parlamentaris, organismes independents i organismes estatutaris. Inclou consorcis i fundacions de la Generalitat.

Per a cada àmbit organitzatiu, ofereix la informació següent referent al col·lectiu femení:

- Nombre de dones a l'Administració
- Percentatge d'ocupació femenina
- Índex de creixement (base any 2004 = 100)
- Ràtio de feminització

#### Com es calcula?

##### *Definicions*

- A = Nombre de dones que ocupen llocs estructurals en l'organització
- B = Nombre d'homes que ocupen llocs estructurals en l'organització
- C = Nombre total d'efectius que ocupen llocs estructurals en l'organització

##### *Càlcul*

Per a cada any i per a cada conjunt organitzatiu considerat:

- Per a obtenir el nombre de dones a l'ocupació pública, recollim el valor d'A corresponent a cada any i organització.
- Per a obtenir el % d'ocupació femenina, dividim A / C, i expressem el resultat en percentatge.
- Per a obtenir l'índex de creixement, dividim el valor d'A corresponent de cada any pel valor d'A corresponent a l'any 2004, i multipliquem el resultat per 100.  $(A_{any} / A_{2004}) * 100$ .



- Per a obtenir la ràtio de feminització, dividim A /B.

*Fonts*

- Departament de Governació i Relacions Institucionals, [Banc de dades d'ocupació pública](#). Dades corresponents al mes de desembre de cada any.

---

## B. Envel·liment

---

### De què informa?

Aquest indicador mesura el pes relatiu del personal actiu de l'Administració de la Generalitat de Catalunya de 60 anys o més, en relació amb el personal actiu menor de 30 anys, i permet estudiar el reemplaçament de plantilles i les previsions de sortides naturals del sistema de la funció pública.

### Com s'estructura?

Les informacions que es proporcionen fan referència al personal de la Generalitat de Catalunya, sense el seu sector públic. Inclou els departaments, els seus organismes autònoms, l'Institut Català d'Assistència i Serveis Socials, l'Institut Català de la Salut, el Servei Català de la Salut, l'Agència Tributària de Catalunya i la Comissió Jurídica Assessora. Es pot consultar de manera global o filtrada per la variable de col·lectiu professional.

- Nombre de personal menor de 30 anys
- Nombre de personal de 30 a 59 anys
- Nombre de personal de 60 anys o més
- Mitjana d'edat
- Percentatge d'empleats/ades de 60 anys o més
- Índex de creixement (base 2004 = 100)
- Ràtio d'envel·liment

### Com es calcula?

#### *Definicions*

- A = Nombre de personal menor de 30 anys que ocupa llocs estructurals
- B = Nombre de personal de 30 a 59 anys que ocupa llocs estructurals
- C = Nombre de personal de 60 anys o més que ocupa llocs estructurals
- D = Edat de cada efectiu de l'organització que ocupa llocs estructurals
- E = Nombre d'efectius de l'organització que ocupa llocs estructurals
- F = Nombre total de personal que ocupa llocs estructurals

#### *Càlcul*

- Per a obtenir el nombre de personal menor de 30 anys, recollim el valor d'A corresponent a cada any.
- Per a obtenir el nombre de personal de 30 a 59 anys, recollim el valor de B corresponent a cada any.
- Per a obtenir el nombre de personal de 60 anys o més, recollim el valor de C corresponent a cada any.
- Per a obtenir la mitjana d'edat, sumem les edats de cada membre de la organització i dividim el resultat pel nombre total de membres de l'organització.  $\bar{D} = (D_1 + D_2 + D_3 + \dots + D_E) / E$
- Per a obtenir el percentatge d'empleats/ades de 60 anys o més, dividim C / F, i expressem el resultat en termes percentuals
- Per a obtenir l'índex de creixement en l'envel·liment, dividim el valor de C corresponent de cada any pel valor de C corresponent a l'any 2004, i multipliquem el resultat per 100.  $(C_{any} / C_{2004}) * 100$
- Per a obtenir la ràtio d'envel·liment, dividim C / A





Generalitat de Catalunya  
Departament de Governació  
i Relacions Institucionals  
**Secretaria d'Administració  
i Funció Pública**

- Departament de Governació i Relacions Institucionals, [Banc de dades d'ocupació pública](#). Dades corresponents al mes de desembre de cada any.

---

## C. Tecnificació

---

### De què informa?

Aquest indicador mesura el pes relatiu del personal que desenvolupa tasques tècniques respecte el personal que desenvolupa tasques administratives dins dels col·lectius de funcionaris d'administració i serveis i que desenvolupen activitats amb components de caràcter burocràtic.

### Com s'estructura?

Les informacions que es proporcionen fan referència, en el cas de serveis comuns, al personal dels departaments de la Generalitat de Catalunya, i en el cas dels serveis generals, al col·lectiu més ampli que es detalla a continuació, i es filtren de la manera següent:

- Tecnificació dels serveis comuns, amb informació del grau de professionalització del personal que desenvolupa, amb règim funcional, tasques predominantment burocràtiques d'incidència interna en els gabinets dels consellers, les secretaries generals i les direccions de serveis.
- Tecnificació global de l'organització, amb informació de la presència de personal tècnic amb règim funcional en el conjunt dels departaments l'Administració de la Generalitat, els seus organismes autònoms, l'Institut Català d'Assistència i Serveis Socials, l'Institut Català de la Salut, el Servei Català de la Salut, l'Agència Tributària de Catalunya o la Comissió Jurídica Assessora.

Per a cada un d'aquest dos nivells, es proporciona la informació següent:

- Nombre de tècnics
- Percentatge de personal tècnic
- Índex de creixement (base 2004 = 100)
- Ràtio de tecnificació

### Com es calcula?

#### *Definicions*

- A = Nombre de personal tècnic (subgrups A1 i A2) que ocupa llocs estructurals
- B = Nombre de personal administratiu (subgrups C1 i C2) que ocupa llocs estructurals

En ambdós casos es tracta de personal subjecte a règim funcional del col·lectiu d'administració i serveis. Per tant, n'està exclòs el personal laboral.

#### *Càlcul*

- Per a obtenir el nombre de personal tècnic, recollim el valor d'A corresponent a cada any.
- Per a obtenir el % de personal tècnic, recollim per a cada any el resultat de dividir A per la suma d'A i B, i expressem el resultat en termes percentuals.  $A / (A+B)$
- Per a obtenir l'índex de creixement de tecnificació, dividim el valor d'A corresponent de cada any pel valor d'A corresponent a l'any 2004, i multipliquem el resultat per 100.  $(A_{any} / A_{2004}) * 100$
- Per a obtenir la ràtio de tecnificació, dividim A / B

#### *Fonts*

- Departament de Governació i Relacions Institucionals, Secretaria d'Administració i Funció Pública. Dades corresponents al mes de desembre de cada any.

---

## D. Temporalitat

---

### De què informa?

Aquest indicador mesura el pes relatiu del personal actiu que té un vincle temporal amb l'Administració, en relació amb el total de personal, excloent els alts càrrecs, eventuais i alts directius, i informa del grau d'estabilitat de les relacions laborals i del dimensionament dels llocs que responen a necessitats permanents de l'organització.

### Com s'estructura?

Les informacions que es proporcionen fan referència a aquests dos nivells:

- Personal de la Generalitat de Catalunya sense el seu sector públic. Inclou els departaments, els seus organismes autònoms, l'Institut Català d'Assistència i Serveis Socials, l'Institut Català de la Salut, el Servei Català de la Salut, l'Agència Tributària de Catalunya i la Comissió Jurídica Assessora.

En aquest cas, es pot consultar la informació de manera global o filtrar-la per la variable de col·lectiu professional.

- Personal del conjunt de les administracions catalanes. Inclou els departaments de la Generalitat de Catalunya i els altres ens integrants de l'univers Generalitat de Catalunya, amb inclusió del seu sector públic vinculat; les administracions locals amb el seu sector públic vinculat, i les universitats, ens parlamentaris, organismes independents i organismes estatutaris. Inclou consorcis i fundacions de la Generalitat.

Per a cada un d'aquests dos nivells, es proporciona la informació següent:

- Nombre de personal temporal
- Percentatge de personal temporal
- Índex de creixement (base 2004 = 100)
- Ràtio de temporalitat

### Com es calcula?

#### *Definicions*

- A = Nombre de personal temporal (interí o laboral, i amb exclusió d'alts càrrecs, alts directius i eventuais) que ocupa llocs estructurals.
- B = Nombre de personal amb relació permanent (funcionaris de carrera i laborals fixos i indefinits) que ocupa llocs estructurals.

#### *Càlcul*

- Per a obtenir el nombre de personal temporal, recollim el valor d'A corresponent a cada any i àmbit d'Administració.
- Per a obtenir el % de personal temporal, recollim per a cada any el resultat de dividir A per la suma d'A i B, i expressem el resultat en termes percentuals.  $A/(A+B)$ .
- Per a obtenir l'índex de creixement de la temporalitat, dividim el valor d'A corresponent de cada any pel valor d'A corresponent a l'any 2004, i multipliquem el resultat per 100.  $(A_{any} / A_{2004}) * 100$ .
- Per a obtenir la rati temporalitat, dividim A / B

#### *Fonts*

- Departament de Governació i Relacions Institucionals, [Banc de dades d'ocupació pública](#). Dades corresponents al mes de desembre de cada any.

---

## E. Laboralització

---

### De què informa?

Aquest indicador mesura el pes relatiu del personal actiu a l'Administració les relacions laborals del qual es regulen per la normativa laboral general, en relació amb el total del personal actiu de l'organització, excloent els alts càrrecs, eventuais i alts directius, i permet estudiar el grau d'especificitat de la naturalesa de les relacions laborals a l'administració pública.

### Com s'estructura?

Les informacions que es proporcionen fan referència a aquests dos nivells:

- Personal de l'administració de la Generalitat de Catalunya sense el seu sector públic. Inclou els departaments, els seus organismes autònoms, l'Institut Català d'Assistència i Serveis Socials, l'Institut Català de la Salut, el Servei Català de la Salut, l'Agència Tributària de Catalunya i la Comissió Jurídica Assessora.

En aquest cas, es pot consultar la informació de manera global o filtrar-la per la variable de col·lectiu professional.

- Personal del conjunt de les administracions catalanes. Inclou els departaments de la Generalitat de Catalunya i els altres ens integrants de l'univers Generalitat de Catalunya, amb inclusió del seu sector públic vinculat; les administracions locals amb el seu sector públic vinculat, i les universitats, ens parlamentaris, organismes independents i organismes estatutaris. Inclou consorcis i fundacions de la Generalitat.

Per a cada un d'aquest dos nivells, es proporciona la informació següent:

- Nombre de personal laboral
- Percentatge de personal laboral
- Índex de creixement (base 2004 = 100)
- Ràtio de laboralització

### Com es calcula?

#### *Definicions*

- A = Nombre de personal que ocupa llocs estructurals, subjecte a règim laboral, amb exclusió d'alts directius
- B = Nombre de personal que ocupa llocs estructurals, subjecte a règim funcional, amb exclusió d'alts càrrecs i eventuais.

#### *Càlcul*

- Per a obtenir el nombre de personal laboral, recollim el valor d'A corresponent a cada any i àmbit d'Administració.
- Per a obtenir el % de personal laboral, recollim per a cada any el resultat de dividir A per la suma d'A i B, i expressem el resultat en termes percentuals.  $A / (A+B)$ .
- Per a obtenir l'índex de creixement de la laboralització, dividim el valor d'A corresponent de cada any pel valor d'A corresponent a l'any 2004, i multipliquem el resultat per 100.  $(A_{any} / A_{2004}) * 100$ .
- Per a obtenir la ràtio laboralització, dividim A / B.



*Fonts*

- Departament de Governació i Relacions Institucionals, [Banc de dades d'ocupació pública](#). Dades corresponents al mes de desembre de cada any.

---

## F. Politització

---

### De què informa?

Aquest indicador mesura el pes relatiu del personal actiu de l'Administració de la Generalitat de Catalunya que ocupa llocs de lliure nomenament en relació amb el personal actiu que ocupa llocs subjectes a carrera.

### Com s'estructura?

Les informacions que es proporcionen fan referència al nivell següent:

- Personal de l'Administració de la Generalitat de Catalunya sense el seu sector públic. Inclou els departaments, els seus organismes autònoms, l'Institut Català d'Assistència i Serveis Socials, l'Institut Català de la Salut, el Servei Català de la Salut, l'Agència Tributària de Catalunya i la Comissió Jurídica Assessora.

La informació que es proporciona és la següent:

- Nombre d'alts càrrecs, directius i eventuais
- Nombre de funcionaris, interins i laborals (exclosos els d'alta direcció)
- Índex de creixement (base 2004 = 100)
- Ràtio de personal de carrera per personal de lliure nomenament

### Com es calcula?

#### *Definicions*

- A = Nombre de personal alt càrrec, directiu i eventual que ocupa llocs estructurals.
- B = Nombre de personal funcionari, interí i laboral que ocupa llocs estructurals (exclòs el personal laboral d'alta direcció, que ja està comptabilitzat a A).

#### *Càlcul*

- Per obtenir el nombre de personal alt càrrec, directiu i eventual, recollim el valor d'A corresponent a cada any.
- Per obtenir el nombre de personal funcionari, interí i laboral (exclòs el d'alta direcció), recollim el valor de B corresponent a cada any.
- Per obtenir l'índex de creixement, dividim el valor d'A corresponent de cada any pel valor d'A corresponent a l'any 2004, i multipliquem el resultat per 100.  $(A_{any} / A_{2004}) * 100$
- Per obtenir la ràtio de politització, dividim A / B.

#### *Fonts*

- Departament de Governació i Relacions Institucionals, [Banc de dades d'ocupació pública](#). Dades corresponents al mes de desembre de cada any.

#### *Elements que s'han de considerar*

- A l'hora d'analitzar la sèrie temporal, cal tenir en compte els efectes que poden generar els canvis de legislatura quan coincideixen amb el moment de prendre la dada.

---

## G. Estrangeria

---

### ❑ De què informa?

Aquest indicador mesura el pes relatiu del personal estranger que ocupa llocs estructurals de l'Administració de la Generalitat de Catalunya. Entenem com a estrangers els empleats que no tenen nacionalitat espanyola.

### ❑ Com s'estructura?

Les informacions que es proporcionen fan referència al nivell següent:

- Personal de l'Administració de la Generalitat de Catalunya sense el seu sector públic. Inclou els departaments, els organismes autònoms, l'Institut Català d'Assistència i Serveis Socials, l'Institut Català de la Salut, el Servei Català de la Salut, l'Agència Tributària de Catalunya i la Comissió Jurídica Assessora. Es pot consultar la informació de manera global o filtrar-la per la variable de col·lectiu professional.

La informació que es proporciona és la següent:

- Nombre de personal estranger
- Taxa de personal estranger
- Índex de creixement (base 2004 = 100)

### ❑ Com es calcula?

#### *Definicions*

- A = Nombre de personal estranger que ocupa llocs estructurals
- B = Nombre de personal amb nacionalitat espanyola que ocupa llocs estructurals

#### *Càlcul*

- Per a obtenir el nombre de personal estranger, recollim el valor d'A corresponent a cada any.
- Per a obtenir la taxa de personal estranger, dividim  $A/(A+B)$ , i expressem el resultat en termes percentuals.
- Per a obtenir l'índex de creixement, dividim el valor d'A corresponent de cada any pel valor d'A corresponent a l'any 2004, i multipliquem el resultat per 100.  $(A_{any}/A_{2004}) * 100$ .

#### *Fonts*

- Departament de Governació i Relacions Institucionals, [Banc de dades d'ocupació pública](#). Dades corresponents al mes de desembre de cada any.

Els indicadors d'aquest bloc relacionen dades d'ocupació pública amb una sèrie de variables i indicadors econòmics.

## **A. Pes de l'ocupació pública a la Generalitat de Catalunya: salarització i població**

### **De què informa?**

Aquest indicador informa de la dimensió del conjunt de personal de les administracions públiques catalanes en relació amb la població total, així com el pes del sector públic dins del mercat de treball.

### **Com s'estructura?**

Les informacions que es proporcionen fan referència als nivells següents:

- Personal de l'Administració de la Generalitat de Catalunya sense el seu sector públic. Inclou els departaments, els seus organismes autònoms, l'Institut Català d'Assistència i Serveis Socials, l'Institut Català de la Salut, el Servei Català de la Salut, l'Agència Tributària de Catalunya i la Comissió Jurídica Assessora.
- Personal del conjunt de les administracions catalanes. Inclou els departaments de la Generalitat de Catalunya i els altres ens integrants de l'univers Generalitat de Catalunya, amb inclusió del seu sector públic vinculat; les administracions locals amb el seu sector públic vinculat, i les universitats, ens parlamentaris, organismes independents i organismes estatutaris. Inclou consorcis i fundacions de la Generalitat.

Les dades que es recullen en la taula són les següents:

- Nombre d'assalariats públics
- Índex de creixement de l'ocupació pública (base 2004 = 100, per a Generalitat de Catalunya i base 2008=100, per al conjunt de les administracions catalanes)
- Assalariats públics per cada 1.000 habitants
- Assalariats públics per cada 1.000 actius
- Assalariats públics per cada 1.000 ocupats
- Assalariats públics per cada 1.000 assalariats

Les dades que es representen a el gràfic són les següents:

- Índex de creixement dels assalariats públics per cada 1.000 habitants
- Índex de creixement dels assalariats públics per cada 1.000 actius
- Índex de creixement dels assalariats públics per cada 1.000 ocupats
- Índex de creixement dels assalariats públics per cada 1.000 assalariats

### **Com es calcula?**

#### **Definicions**

- A = Nombre d'assalariats públics a les administracions catalanes que ocupen llocs estructurals
- B = Habitants de Catalunya, expressat en milers
- C = Població activa a Catalunya, expressat en milers
- D = Població ocupada a Catalunya, expressat en milers





- E = Població assalariada a Catalunya, expressat en milers

#### ***Càlcul taula***

- La primera fila reproduïx el nombre d'assalariats públics a les administracions catalanes.
- Per obtenir l'índex de creixement, dividim el valor d'A corresponent de cada any pel valor d'A corresponent a l'any 2004 o 2008, segons quin conjunt considerem, i multipliquem el resultat per 100.  $(A_{any} / A_{2004 \text{ o } 2008}) * 100$
- Per a obtenir els assalariats públics per cada 1.000 habitants, dividim A /B.
- Per a obtenir els assalariats públics per cada 1.000 actius, dividim A /C.
- Per a obtenir els assalariats públics per cada 1.000 ocupats, dividim A /D.
- Per a obtenir els assalariats públics per cada 1.000 assalariats, dividim A /E.

#### ***Elaboració gràfica***

- Per a cada factor recollit en les files 3 a 6 de la taula, considerem el valor de cada any i el dividim pel valor de l'any 2004 o 2008 (any base), i multipliquem el resultat per 100.

#### ***Fonts***

- Nombre d'assalariats públics que ocupen llocs estructurals: Departament de Governació i Relacions Institucionals, [Banc de dades d'ocupació pública](#). Dades corresponents al mes de desembre de cada any i als informes anuals d'administracions catalanes.
- Habitants: IDESCAT, dades del padró continu
- Actius, ocupats i assalariats: IDESCAT, amb referència a les dades de l'Enquesta de població activa elaborada per l'Institut Nacional d'Estadística corresponents al quart trimestre.

---

## B. Pes de l'ocupació pública: abast del servei

---

### De què informa?

Aquest indicador mesura la grandària del grup poblacional al qual, de manera genèrica, presta serveis cada empleat públic.

### Com s'estructura?

Les informacions que es proporcionen fan referència al conjunt de les administracions públiques catalanes. Inclou el personal que ocupa llocs estructurals en els departaments de la Generalitat de Catalunya i els altres ens integrants de l'univers Generalitat de Catalunya, amb inclusió del seu sector públic vinculat; a les administracions locals amb el seu sector públic vinculat, i a les universitats, ens parlamentaris, organismes independents i organismes estatutaris. Inclou el personal dels consorcis i les fundacions de la Generalitat.

Les dades que es recullen en la taula són les següents:

- Nombre d'assalariats públics
- Índex de creixement de la població (base 2008 = 100)
- Nombre d'habitants
- Habitants per assalariat públic
- Ocupats per assalariat públic
- Assalariats per assalariat públic

Les dades que es representen en el gràfic són les següents:

- Índex de creixement dels habitants per assalariat públic
- Índex de creixement dels actius per assalariat públic
- Índex de creixement dels ocupats per assalariat públic
- Índex de creixement dels assalariats per assalariat públic

### Com es calcula?

#### *Definicions*

- A = Nombre d'assalariats públics a les administracions catalanes que ocupen llocs estructurals
- B = Habitants de Catalunya
- C = Població activa a Catalunya
- D = Població ocupada a Catalunya
- E = Població assalariada a Catalunya

#### *Càlcul taula*

- La primera fila reproduïx el nombre d'assalariats públics a les administracions catalanes
- Per a obtenir l'índex de creixement, dividim el valor de B corresponent de cada any pel valor de B corresponent a l'any 2008, i multipliquem el resultat per 100 ( $A_{any} / A_{2008} * 100$ ).
- Per a obtenir els habitants per assalariat públic, dividim B / A.
- Per a obtenir els actius per assalariat públic, dividim C / A.
- Per a obtenir els ocupats per assalariat públic, dividim D / A.
- Per a obtenir els assalariats per assalariat públic, dividim E / A.



### *Elaboració gràfica*

- Per a cada factor recollit en les files 4 a 7 de la taula, considerem el valor de cada any i el dividim pel valor de l'any 2008 (any base), i multipliquem el resultat per 100.

### *Fonts*

- Nombre d'assalariats públics: Departament de Governació i Relacions Institucionals, [Banc de dades d'ocupació pública](#). Dades corresponents al mes de desembre de cada any i als informes anuals d'administracions catalanes.
- Dades de població: IDESCAT, dades del padró continu
- Dades de població activa, ocupada i assalariada: IDESCAT, amb referència a les dades de l'Enquesta de població activa, elaborada per l'Institut Nacional d'Estadística, corresponents al quart trimestre.