
Glossari

Assalariats públics: subconjunt de la població ocupada constituït per aquells que desenvolupen un treball remunerat per compte d'altri, en què aquest ocupador és una administració pública o una entitat del sector públic. No es consideren assalariats públics els treballadors els salaris dels quals provenen, totalment o parcialment, de subvencions o transferències de les administracions públiques a empreses privades.

Capítol 1 del pressupost de despesa: des de l'òptica d'una classificació econòmica de la despesa, conjunt de crèdits destinats a retribuir el personal de les administracions públiques i a satisfer les quotes corresponents als sistemes de previsió social.

Col·lectiu d'agents rurals: professionals del cos que té encomanada la vigilància, el control, la protecció, la prevenció integral i la col·laboració en la gestió del medi ambient. Els membres d'aquest cos tenen la condició d'agents de l'autoritat i exerceixen funcions de policia administrativa especial i judicial en els termes que estableix l'Estatut d'autonomia de Catalunya.

Col·lectiu de cossos de seguretat: col·lectiu professional format pel personal pertanyent al cos de mossos d'esquadra, en totes les seves escales i categories, com a policia ordinària i integral que exerceix les funcions que l'ordenament jurídic atribueix a les forces i als cossos de seguretat, i pel personal facultatiu i tècnic que dona cobertura i suport a la funció policial. En el cas de l'Administració local, inclou el col·lectiu de vigilants i policia local.

Col·lectiu de personal d'Administració de justícia: personal que presta serveis auxiliars i instrumentals en l'àmbit dels diferents òrgans judicials radicats a Catalunya. Inclou tant el personal de cossos generals, la tasca dels quals consisteix essencialment en feines de contingut processal i la realització de funcions administratives vinculades a les anteriors –cossos de gestió i de tramitació processal i administrativa i cos d'auxili judicial– com el personal del cos especial de metges forenses.

Col·lectiu de personal d'administració i serveis: col·lectiu professional heterogeni, conformat principalment pel personal que fa tasques burocràtiques de caràcter tècnic i de caràcter administratiu, juntament amb el personal de serveis prestacionals que no pertanyen a una altra classe fora de les establertes en aquest glossari –educadors socials, educadors infantils, personal de residències de gent gran, etc.–, professionals subjectes a règim laboral, subalterns, veterinaris i personal de centres penitenciaris que no desenvolupa funcions de vigilància i control de presos.

Col·lectiu de personal docent: professionals de l'ensenyament que presten serveis en centres educatius públics en els trams d'educació obligatòria, de batxillerat i de formació professional, o en entorns especials, com ara centres penitenciaris, escoles oficials d'idiomes o centres d'adults.

Col·lectiu de personal d'extinció d'incendis: professionals que centren la seva activitat en l'execució de serveis de prevenció i extinció d'incendis i de salvaments dins del cos de bombers de

la Generalitat de Catalunya o com a personal tècnic especialitzat, destinat a acomplir tasques de suport i ajut al personal operatiu. En el cas de l'Administració local, inclou el col·lectiu de bombers que en depenen.

Col·lectiu de personal d'institucions sanitàries: col·lectiu integrat pel personal sanitari –mèdic, d'infermeria, tècnic especialista en anàlisis clíniques, radiodiagnòstic, etc., així com els sanitaris locals– que presta serveis en centres de salut públics, i pel personal d'administració i serveis d'aquests centres, subjecte a règims diversos com són l'estatutari sanitari, el funcional general i el laboral comú.

Col·lectiu de personal de serveis penitenciaris: professionals que fan tasques de custòdia, control i vigilància de persones i béns, i que possibiliten el funcionament i l'ordre dels centres i institucions penitenciàries en totes les seves modalitats.

Dotació: quantia destinada a finançar el cost d'un lloc de treball, estigui o no ocupat, bé sigui estructural o bé un lloc de reforç o de substitució.

Enquesta de població activa: investigació per mostreig de periodicitat trimestral, dirigida a la població que resideix en habitatges familiars del territori espanyol la finalitat de la qual és conèixer les característiques d'aquesta població en relació amb el mercat de treball.

Estranger: empleat públic que no té nacionalitat espanyola.

Índex de creixement: quocient entre un valor determinat i un valor de referència anomenat base que es presenta multiplicat per 100. Permet comparar les magnituds que pren una variable entre dos períodes de temps.

Lliure designació: acte discrecional en virtut del qual el titular d'un departament, o titular de l'òrgan en què delegui, aprecia la idoneïtat dels candidats en relació amb els requisits exigits per al desenvolupament d'aquests llocs, tenint en compte que en el contingut de cada un d'aquests hi preval el caràcter directiu o l'especial responsabilitat. Es proveeixen per lliure designació els llocs de subdirector general i de secretari d'alt càrrec i els altres llocs de caràcter directiu o d'especial responsabilitat o que per la naturalesa de les seves funcions es determinin en les relacions de llocs de treball.

Lliure nomenament: acte discrecional en virtut del qual es nomena una persona per a un lloc de caràcter directiu o d'assessorament, atenent estrictament criteris d'oportunitat per part dels màxims responsables de la institució. Es nomenen per lliure nomenament els consellers, els secretaris i directors generals i assimilats a aquests, i el personal eventual.

Padró continu: resultat de l'agregació de dades dels registres administratius de cada ajuntament de Catalunya referents al padró municipal d'habitants, fixades en la informació dels residents referida a les zero hores del dia 1 de gener de cada any.

Percentatge: forma d'expressar una proporció o fracció com a fracció de denominador 100. Per exemple, si parlem d'un percentatge de temporalitat del personal del 23%, ens indica que de cada 100 treballadors, 23 tenen una vinculació temporal.

Personal administratiu: conjunt d'empleats que ocupen llocs de treball el contingut dels quals consisteix en tasques de caràcter burocràtic i administratives, subjectes a un grau important de reglamentació i/o estandardització, llocs que estan classificats dins del grup C, subgrups C1 i C2.

Personal alt càrrec: personal que ocupa llocs de direcció política a l'Administració o al sector públic arran d'un acte de lliure nomenament del Govern de la Generalitat de Catalunya, a proposta de la persona titular del departament d'adscripció, o, en el cas de la secretaria del Govern, d'un acte de lliure nomenament de la Presidència. Als efectes del Banc de dades d'ocupació pública i del Sistema d'indicadors d'ocupació pública s'hi inclouen també els consellers i el president de la Generalitat, tot i que pròpiament es tracta de titulars d'òrgans superiors.

Personal conjuntural: personal que ocupa llocs que responen a necessitats temporals de l'organització, bé sigui per a la gestió de programes temporals o per a l'absorció de puntes de feina molt focalitzades en el temps.

Personal estructural: personal que ocupa llocs que responen a necessitats permanents de l'organització. Per al Banc de dades d'ocupació pública, es computa exclusivament el personal que ocupa llocs d'aquestes característiques.

Personal eventual: personal que du a terme funcions de confiança o d'assessorament a un alt càrrec, arran d'un acte de lliure nomenament de l'alt càrrec en qüestió. En el cas de la Generalitat, el nombre i la distribució departamental està limitada per disposicions del Govern, i el cessament es disposa automàticament en ocasió de la fi de la prestació de serveis de l'alt càrrec que el va nomenar.

Personal funcionari: personal que presta, amb caràcter permanent, serveis professionals a l'Administració pública en virtut d'un nomenament administratiu.

Personal interí: personal que presta, amb caràcter temporal, serveis professionals a l'Administració pública en virtut d'un nomenament administratiu. A l'efecte del Banc de dades d'ocupació pública, s'hi inclouen també els funcionaris en pràctiques i els funcionaris que estan fent el curs selectiu en el marc dels processos en què estan previstes aquestes fases.

Personal laboral d'alta direcció: personal que ocupa llocs de direcció professional en règim laboral d'alta direcció; en el cas de la Generalitat, principalment en ens públics diferents a la matriu departamental.

Personal laboral indefinit: personal que presta serveis professionals a l'Administració pública en virtut d'un contracte de naturalesa laboral, per a la prestació, amb caràcter general, de serveis propis d'un ofici o d'una especialitat, de manera estable i amb vocació de permanència. En el Banc de dades, en aquesta categoria de classificació s'hi inclouen també els efectius indefinits no fixos de plantilla declarats com a tals a conseqüència de pronunciaments jurisdiccionals. El personal indefinit no fix ha de consolidar la consideració de permanent mitjançant la superació dels processos selectius corresponents que garanteixin els principis constitucionals definidors dels sistemes d'accés a l'Administració: igualtat, mèrit i capacitat.

Personal laboral temporal: personal que presta serveis professionals a l'Administració pública en virtut d'un contracte de naturalesa laboral, per a la prestació, amb caràcter general, de serveis propis d'un ofici o d'una especialitat, en un període delimitat de temps.

Personal substitut: personal incorporat a l'organització per cobrir la baixa o absència d'una persona que ocupa de manera habitual un lloc estructural o de reforç.

Personal tècnic: conjunt d'empleats que ocupen llocs de treball el contingut dels quals requereix un alt grau d'especialització professional en l'àmbit de funcions corresponent, llocs que estan classificats dins del grup A, subgrups A1 i A2, per a la ocupació dels quals cal disposar d'una titulació universitària.

Plantilla: instrument per a la gestió pressupostària i de recursos humans format per les places que figuren dotades en els pressupostos, classificades en grups de cossos i, dins els grups, d'acord amb les escales de cada cos. També inclou el personal eventual i el laboral.

Població (general): quantificació del conjunt d'habitants d'un territori en un moment determinat, quantificada amb base a les dades del padró continu.

Població activa: subconjunt de la població general integrat per les persones de 16 anys o més amb capacitat i desig de treballar; és a dir, subconjunt de persones que subministren mà d'obra per a la producció de béns i serveis econòmics o que estan disponibles i fan gestions per incorporar-se a la producció. Als efectes de l'Enquesta de població activa es subdivideixen en ocupats/ades i aturats/ades.

Població ocupada: subconjunt de la població activa constituït per les persones de 16 anys o més que han treballat en una ocupació de forma remunerada, com a mínim una hora durant la setmana de referència, per compte propi o d'altri, incloent-hi les persones temporalment absents que esperen reincorporar-s'hi.

Població assalariada: subconjunt de la població ocupada constituït per les persones que desenvolupen un treball remunerat per compte d'altri.

Pressupost: el pressupost de la Generalitat de Catalunya constitueix l'expressió quantificada, conjunta i sistemàtica de les obligacions que, com a màxim, poden reconèixer la Generalitat i les seves entitats autònomes, i dels drets que poden liquidar-se durant l'exercici corresponent.

Pressupost liquidat: document comptable que reflecteix l'execució del pressupost. Mostra els ingressos realment obtinguts i les despeses efectuades per l'entitat pública durant el període de vigència. El pressupost liquidat informa de les modificacions en les previsions inicials, els drets liquidats i les obligacions concretes, els ingressos rebuts i els pagaments efectuats. La diferència entre les obligacions i els drets concrets constitueix el dèficit o superàvit pressupostari.

Pressupost no financer: des de l'òptica d'una classificació econòmica del pressupost, conjunt de crèdits generats per o destinats a operacions corrents i de capital, integrat pels crèdits dels capítols 1 a 7. Exclou, per tant, l'ingrés i la despesa financera dels capítols 8 i 9.

Producte interior brut (PIB): mesura dels resultats de l'activitat econòmica. Es defineix com el valor de tots els béns i els serveis produïts en un territori durant un període determinat, menys el valor dels béns i serveis utilitzats per crear-los. Es calcula a partir de la producció total de béns i serveis, restant-ne els consums intermedis i afegint-hi els impostos nets que graven els productes.



Ràtio: quocient entre magnituds que tenen una certa relació i que per aquest motiu són comparades. Per exemple, en termes de tecnificació d'una plantilla, una ràtio de 0,94 indica per a cada 0,94 professionals tècnics de l'organització, correspon 1 administratiu; o dit d'una altra manera, per a cada 94 tècnics hi ha 100 administratius.

Sector públic de la Generalitat de Catalunya: als efectes dels indicadors del SIOP, el conjunt d'empreses públiques, incloent-hi tant les entitats de dret públic sotmeses a l'ordenament jurídic privat com les societats mercantils participades majoritàriament per la Generalitat de Catalunya o els ens dependents. Igualment, s'hi inclouen els consorcis i les fundacions de la Generalitat o dels ens dependents.

Serveis comuns: òrgans administratius que tenen encomanda la gestió dels assumptes que possibiliten el normal funcionament de l'organització; és a dir, gestionen les polítiques relacionades amb els recursos humans, pressupost, patrimoni, amb la contractació, amb els sistemes d'informació o amb els assumptes jurídics. Es consideren com a tals les secretaries generals, les direccions de serveis i les gerències, que es nodreixen de personal del col·lectiu d'administració i tècnic.